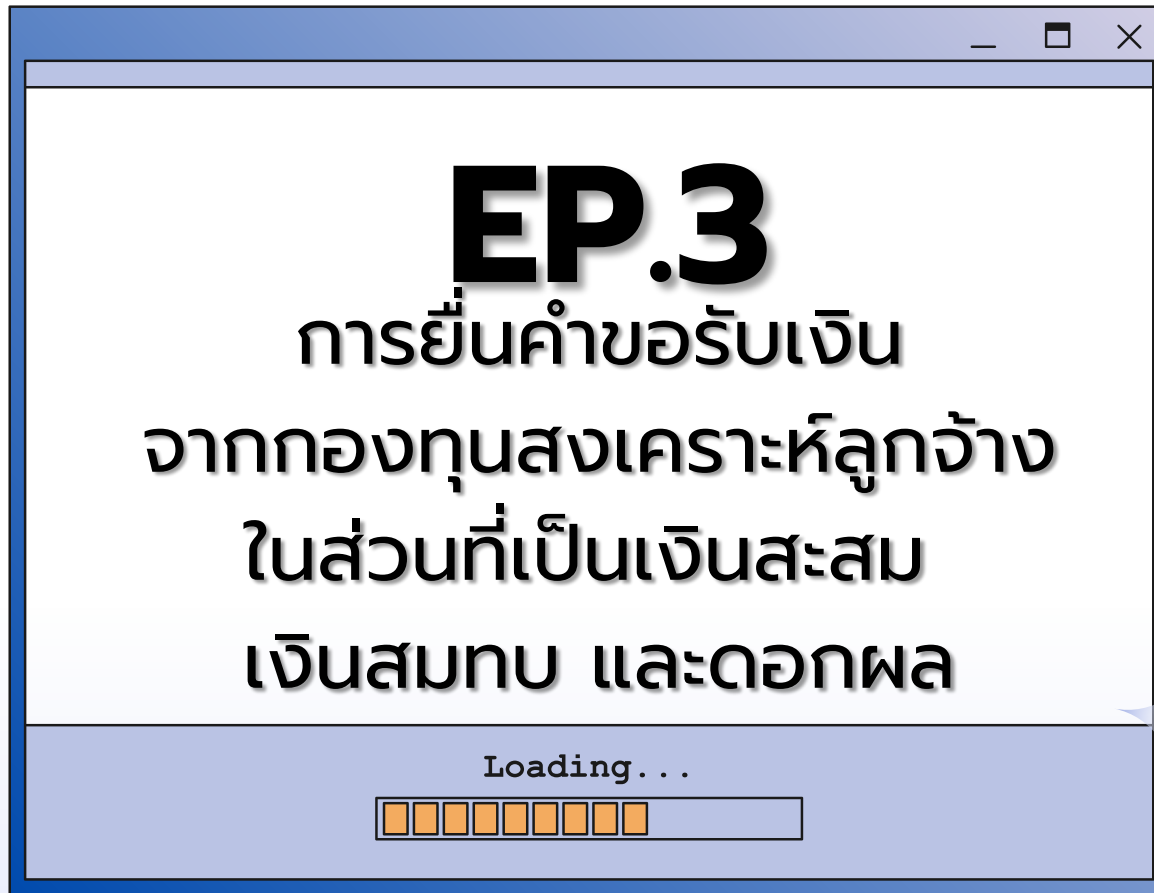


???

EP.3



คุ้มครอง ปลอดภัย ใส่ใจแรงงาน





???

ถาม - ตอบ

Q
A



EP.3 การยื่นคำขอรับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในส่วนที่เป็นเงินสะสม เงินสมทบ และดอกผล



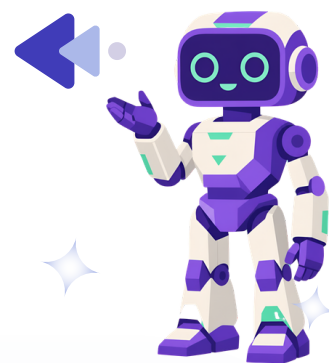
Q1

ลูกจ้างจะมีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเมื่อใด ?

A1

ตามมาตรา 133 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เมื่อลูกจ้างออกจากงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะจ่ายเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในส่วนที่เป็น เงินสะสม เงินสมทบ และดอกผลจากเงินดังกล่าวให้แก่ลูกจ้างตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ลูกจ้างมีสิทธิยื่นคำขอรับเงินจากกองทุนฯ เมื่อสิ้นสุดการจ้าง ไม่ว่าจะเกิดจากกรณีใด เช่น

1. ลาออกจากงาน ไม่ว่าจะได้แจ้งลาออกตามระเบียบของนายจ้างหรือไม่
2. ถูกเลิกจ้าง ไม่ว่าจะเป็นการเลิกจ้างด้วยเหตุใด
3. เกษียณอายุ
4. สิ้นสุดสัญญาจ้าง ตามระยะเวลาหรือเหตุอื่น
5. เสียชีวิต โดยบุคคลผู้พึงได้รับเงินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดมีสิทธิยื่นคำขอรับเงินแทน



คุ้มครอง ปลอดภัย ใส่ใจแรงงาน





???

ถาม - ตอบ



EP.3 การยื่นคำขอรับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในส่วนที่เป็นเงินสะสม เงินสมทบ และดอกผล



Q2

ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในส่วนใดบ้าง ?

A2

เมื่อลูกจ้างมีสิทธิขอรับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ลูกจ้างจะได้รับเงินในส่วนต่าง ๆ ดังนี้

- เงินสะสม ในส่วนที่ลูกจ้างนำส่งเข้ากองทุนฯ
- เงินสมทบ ในส่วนที่นายจ้างนำส่งเข้ากองทุนฯ
- ดอกผล ที่เกิดจากเงินสะสมและเงินสมทบดังกล่าว

ในการยื่นขอรับเงิน ลูกจ้างอาจใช้ หนังสือรับรองการออกจากงานที่นายจ้างออกให้เป็นหลักฐานประกอบการยื่นคำขอ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเอกสารที่กองทุนฯ กำหนด



คุ้มครอง พลอดภัย ใส่ใจแรงงาน





???

ถาม - ตอบ

Q
A



EP.3 การยื่นคำขอรับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในส่วนที่เป็นเงินสะสม เงินสมทบ และดอกผล

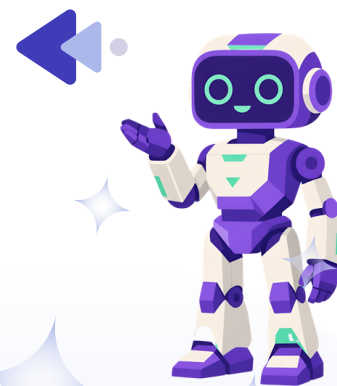


Q3

กรณีลูกจ้างออกจากงาน ต้องดำเนินการขอรับเงินจากกองทุน
สงเคราะห์ลูกจ้างอย่างไร ?

A3

ลูกจ้างสามารถยื่นคำขอรับเงินจากกองทุนสงเคราะห์
ลูกจ้างด้วยตนเองผ่านระบบ EWFUND หรือ EWF ทางเว็บไซต์
ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานโดยใช้ แบบ สกล.6
การเข้าสู่ระบบสามารถเลือกลงทะเบียนและยืนยันตัวตนผ่าน
แอปพลิเคชัน THAID หรือเลือกลงทะเบียนในรูปแบบปกติ
ผ่านระบบ EWFUND หรือ EWF ตามขั้นตอนที่ระบบกำหนด



คุ้มครอง พลอดภัย ใส่ใจแรงงาน





???

ถาม - ตอบ



EP.3 การยื่นคำขอรับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในส่วนที่เป็นเงินสะสม เงินสมทบ และดอกผล



Q4

ลูกจ้างต้องนำส่งเงินสะสมเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมาแล้วถึงงวด
จึงจะมีสิทธิขอรับเงินเมื่อออกจากงาน ?

A4

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541
ไม่ได้กำหนดระยะเวลาหรือจำนวนงวดขั้นต่ำ ที่ลูกจ้าง
ต้องนำส่งเงินสะสมก่อนจึงจะมีสิทธิขอรับเงินจากกองทุนฯ

ดังนั้น เมื่อลูกจ้างออกจากงานทุกกรณีไม่ว่าจะนำ
ส่งเงินสะสมมาแล้วถึงงวด ก็มีสิทธิยื่นคำขอรับ เงินสะสม
เงินสมทบ และดอกผล จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด



คุ้มครอง พลอดภัย ใส่ใจแรงงาน





???

ถาม - ตอบ



EP.3 การยื่นคำขอรับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในส่วนที่เป็นเงินสะสม เงินสมทบ และดอกผล



Q5

กรณีลูกจ้างชาวต่างชาติหรือแรงงานต่างด้าวสิ้นสุดการจ้าง และต้องเดินทางกลับประเทศ สามารถมอบอำนาจให้บุคคลอื่นยื่นขอรับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างแทนได้หรือไม่ ?

A5

สามารถมอบอำนาจให้บุคคลอื่นดำเนินการยื่นขอรับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างแทนได้ โดยต้องจัดทำหนังสือมอบอำนาจและเอกสารประกอบตามหลักเกณฑ์ที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด



คุ้มครอง พลอดภัย ใส่ใจแรงงาน



กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



Ins. 0 2660 2059 สายด่วน 1506 กด 3 และ 1546

???

ถาม - ตอบ

Q
A

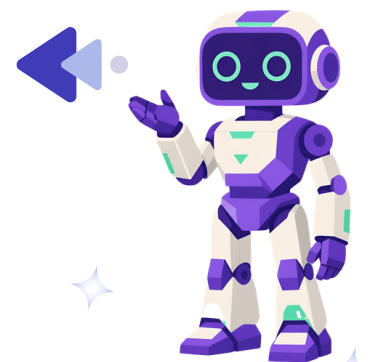
EP.3 การยื่นคำขอรับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในส่วนที่เป็นเงินสะสม เงินสมทบ และดอกผล



Q6

หากลูกจ้างลาออกจากบริษัทเดิมและเข้าทำงานกับบริษัทใหม่ทันที หรือภายในเดือนเดียวกัน เงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างจะดำเนินการอย่างไร ?

A6



การเปลี่ยนนายจ้าง กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างจะพิจารณา แยกตาม นายจ้างและระยะเวลาการจ้าง แม้ลูกจ้างจะลาออกจากบริษัทเดิมและ เริ่มงานกับบริษัทใหม่ทันทีหรือภายในเดือนเดียวกัน โดยมีแนวทางดังนี้

- บริษัทเดิม มีหน้าที่นำส่งเงินสะสมและเงินสมทบถึงเดือนที่ลูกจ้างสิ้นสุด การจ้าง
- บริษัทใหม่ หากอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ต้องเข้ากองทุนฯ มีหน้าที่ดำเนินการ ให้ลูกจ้างเข้าเป็นสมาชิก และนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบตามกฎหมาย

สำหรับเงินสะสม เงินสมทบ และดอกผลที่เกิดจากการทำงานกับ บริษัทเดิม ลูกจ้างมีสิทธิยื่นขอรับเงินเมื่อสิ้นสุดการจ้างกับบริษัท เดิมตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนดส่วนการทำงาน กับบริษัทใหม่ให้เริ่มนับสิทธิและการนำส่งเงินในส่วนของบริษัทใหม่ นับแต่เริ่มมีการจ้างงานตามหลักเกณฑ์ของกองทุนฯ

คุ้มครอง พลอดภัย ใส่ใจแรงงาน



???

ถาม - ตอบ

Q
A



EP.3 การยื่นคำขอรับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในส่วนที่เป็นเงินสะสม เงินสมทบ และดอกผล



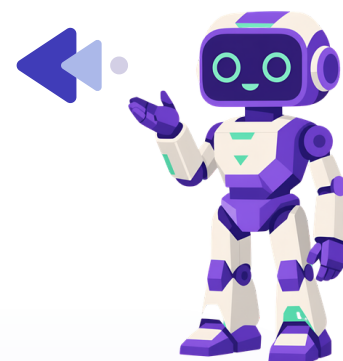
Q7

หากลาออกจากบริษัทเดิมแล้วไปทำงานกับบริษัทใหม่ สามารถขอรับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้หรือไม่ ?

A7

สามารถขอรับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในส่วนที่เกิดจากการทำงานกับนายจ้างเดิมได้ เนื่องจากการลาออกถือเป็นการสิ้นสุดการจ้าง โดยลูกจ้างสามารถยื่นคำขอรับ เงินสะสม เงินสมทบ และดอกผล ตามสิทธิที่มี ทั้งนี้ ระยะเวลาในการดำเนินการจ่ายเงินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กองทุนฯ กำหนด

สำหรับการทำงานกับบริษัทใหม่ หากอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ต้องเข้ากองทุนฯ นายจ้างใหม่มีหน้าที่ดำเนินการให้ลูกจ้างเป็นสมาชิกและนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบตามกฎหมาย



คุ้มครอง พลอดภัย ใส่ใจแรงงาน



กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



Ins. 0 2660 2059 สายด่วน 1506 กด 3 และ 1546



???

ถาม - ตอบ



EP.3 การยื่นคำขอรับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในส่วนที่เป็นเงินสะสม เงินสมทบ และดอกผล



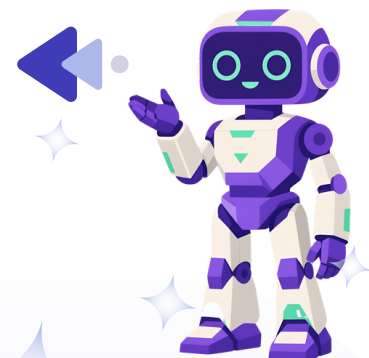
Q8

ลูกจ้างสามารถลาออกจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง โดยยังคงทำงานอยู่ได้หรือไม่ ?

โดยทั่วไปไม่สามารถลาออกจากกองทุนฯ ได้โดยลำพัง ในขณะที่ยังมีสถานะเป็นลูกจ้าง หากยังอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ต้องเป็นสมาชิกกองทุนฯ นายจ้างยังคงมีหน้าที่นำส่งเงินสะสมและเงินสมทบตามกฎหมาย

การสิ้นสุดการเป็นสมาชิกหรือสิทธิที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ จะเกิดขึ้นเมื่อ สิ้นสุดการจ้าง หรือกรณีลูกจ้างเข้าเป็นสมาชิก กองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามเงื่อนไขที่กฎหมายและหลักเกณฑ์กำหนด

A8



คุ้มครอง พลอดภัย ใส่ใจแรงงาน





???

ถาม - ตอบ



EP.3 การยื่นคำขอรับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในส่วนที่เป็นเงินสะสม เงินสมทบ และดอกผล



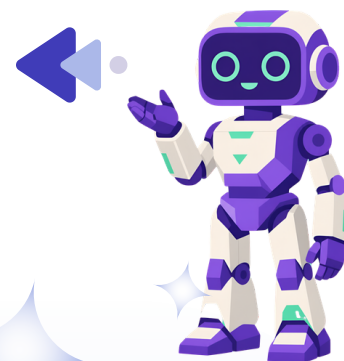
Q๑

กรณีลูกจ้างถูกเลิกจ้างเนื่องจากกระทำความผิดร้ายแรง จนไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชยตามกฎหมาย จะยังมีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างหรือไม่ ?

A๑

ลูกจ้างที่สิ้นสุดการจ้างมีสิทธิได้รับ เงินสะสม เงินสมทบ และดอกผล จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด แม้การสิ้นสุดการจ้างจะเกิดจากการกระทำความผิดร้ายแรงของลูกจ้าง และไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชยตามกฎหมายก็ตาม

ทั้งนี้ สิทธิในการได้รับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เป็นคนละส่วนกับสิทธิในการได้รับค่าชดเชย ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541



คุ้มครอง พลอดภัย ใส่ใจแรงงาน





???

ถาม - ตอบ

Q
A



EP.3 การยื่นคำขอรับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในส่วนที่เป็นเงินสะสม เงินสมทบ และดอกผล



Q10

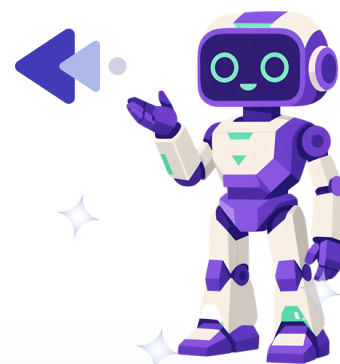
กรณีลูกจ้างถึงแก่ความตาย เงินที่นายจ้างนำส่งเข้ากองทุน
สงเคราะห์ลูกจ้างถือเป็นมรดกหรือไม่ ?

A10

ไม่ถือเป็นมรดก เนื่องจากพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน
พ.ศ. 2541 กำหนดบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนสงเคราะห์
ลูกจ้างไว้เป็นการเฉพาะ

กรณีลูกจ้างถึงแก่ความตาย หากลูกจ้างได้ระบุบุคคล
ผู้พึงได้รับเงินไว้ใน แบบ สกล.5 ให้จ่ายแก่บุคคลที่ระบุไว้
หากไม่ได้ระบุไว้ ให้จ่ายแก่ บุตร คู่สมรส บิดา และมารดา
ตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

ดังนั้น จึงไม่อยู่ภายใต้หลักการแบ่งมรดกตามลำดับทายาท
โดยธรรมดาตาม ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 1629
และไม่รวมถึงทายาทโดยธรรมลำดับอื่น



คุ้มครอง ปลอดภัย ใส่ใจแรงงาน





???

ถาม - ตอบ

Q
A



EP.3 การยื่นคำขอรับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในส่วนที่เป็นเงินสะสม เงินสมทบ และดอกผล



Q11

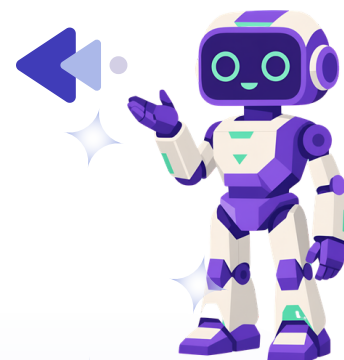
กรณีลูกจ้างเสียชีวิต ใครมีสิทธิขอรับเงิน
จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ?

แบ่งเป็น 2 กรณี ดังนี้

1. ลูกจ้างระบุบุคคลผู้พึงได้รับเงินไว้ในแบบ สกล.5
บุคคลที่ลูกจ้างระบุไว้ในแบบ สกล.5 มีสิทธิยื่นคำขอรับเงิน
จากกองทุนฯ โดยนายจ้างต้องออกหนังสือรับรอง
การออกจากงานให้เพื่อใช้เป็นหลักฐานประกอบการ
ยื่นคำขอ

2. ลูกจ้างไม่ได้ระบุบุคคลผู้พึงได้รับเงินไว้
กองทุนฯ จะจ่ายเงินให้แก่ บุตร คู่สมรส บิดา และมารดา
ที่ยังมีชีวิตอยู่ โดยแบ่งให้แต่ละคนในส่วนเท่าๆ กัน
ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กฎหมาย
กำหนด กรณีลูกจ้างผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงิน
จากกองทุนฯ ให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุนฯ

A11



คุ้มครอง พลอดภัย ใส่ใจแรงงาน





???

ถาม - ตอบ

Q
A



EP.3 การยื่นคำขอรับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในส่วนที่เป็นเงินสะสม เงินสมทบ และดอกผล

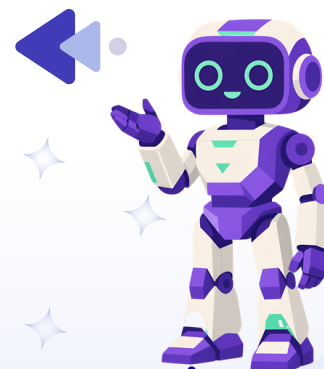


Q12

หากลูกจ้างเคยยื่นแบบ สกล.5 เพื่อกำหนดบุคคลผู้พึงได้รับเงิน
จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างกรณีเสียชีวิตแล้ว
ต้องการเปลี่ยนแปลงบุคคลดังกล่าว ต้องดำเนินการ
อย่างไร ?

A12

หากลูกจ้างประสงค์จะเปลี่ยนแปลงบุคคล
ผู้พึงได้รับเงินที่ได้ระบุไว้ใน แบบ สกล.5 ให้จัดทำ
แบบ สกล.5 ฉบับใหม่ และแจ้งการเปลี่ยนแปลง
ต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานโดยเร็ว
เพื่อให้ข้อมูลการกำหนดบุคคลผู้พึงได้รับเงิน
เป็นปัจจุบัน



คุ้มครอง พลอดภัย ใส่ใจแรงงาน





???

ถาม - ตอบ

Q
A



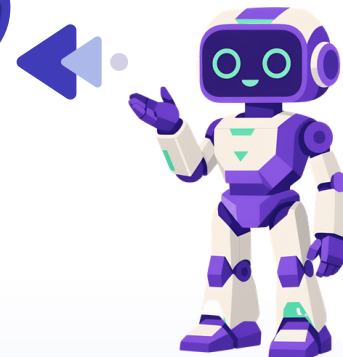
EP.3 การยื่นคำขอรับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในส่วนที่เป็นเงินสะสม เงินสมทบ และดอกผล



Q13

ลูกจ้างสามารถกำหนดบุคคลผู้พึงได้รับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างด้วยตนเองได้หรือไม่ ?

A13



สามารถกำหนดได้ โดยลูกจ้างจัดทำแบบ สกล.5 เพื่อระบุบุคคลผู้พึงได้รับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง กรณีลูกจ้างถึงแก่ความตาย และสามารถบันทึกข้อมูลผ่านระบบ E-SERVICE ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้

ทั้งนี้ ลูกจ้างควรเก็บแบบ สกล.5 ฉบับจริงไว้เป็นหลักฐาน และไม่จำเป็นต้องนำส่งเอกสารฉบับจริงให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

คุ้มครอง พลอดภัย ใส่ใจแรงงาน



กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



Ins. 0 2660 2059 สายด่วน 1506 กด 3 และ 1546



???

ถาม - ตอบ

Q
A



EP.3 การยื่นคำขอรับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในส่วนที่เป็นเงินสะสม เงินสมทบ และดอกผล



Q14

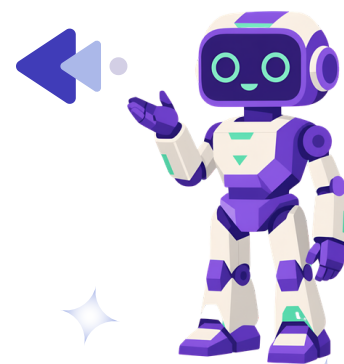
หากลูกจ้างไม่ได้กำหนดบุคคลผู้พึงได้รับเงินไว้
เงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างจะตกแก่ใคร ?

A14

หากลูกจ้างไม่ได้จัดทำแบบ สกล.5 กำหนดบุคคล
ผู้พึงได้รับเงินไว้ หรือบุคคลที่ระบุไว้ถึงแก่ความตายก่อนลูกจ้าง
เงินจากกองทุนฯ จะจ่ายให้แก่บุคคลที่กฎหมายกำหนด ได้แก่

- 1.บุตร
- 2.คู่สมรสที่ชอบด้วยกฎหมาย
- 3.บิดา
- 4.มารดา

โดยบุคคลดังกล่าวที่มีชีวิตอยู่จะได้รับเงิน ในส่วนเท่าๆ กัน
ตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด หากไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับ
เงินตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว เงินสะสม เงินสมทบ และดอกผล
จะตกเป็นของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง



คุ้มครอง ปลอดภัย ใส่ใจแรงงาน





???

ถาม - ตอบ

Q
A



EP.3 การยื่นคำขอรับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในส่วนที่เป็นเงินสะสม เงินสมทบ และดอกผล



Q15

หากลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิไม่รับเงินที่ได้รับอนุมัติแล้ว
จะเกิดอะไรขึ้น ?

A15

กรณีลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนฯ
ไม่รับเงินที่ได้รับอนุมัติแล้ว เจ้าหน้าที่จะแจ้ง
ให้ผู้มีสิทธิทราบ ไม่น้อยกว่าปีละ 2 ครั้ง หากผู้มีสิทธิ
ไม่รับเงินเป็นเวลานานเกิน 10 ปี เงินดังกล่าว
อาจถูกโอนเข้าเป็นรายได้ของกองทุนฯ ตามหลักเกณฑ์
ที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิยังสามารถยื่นคำขอ
รับเงินได้ภายหลัง โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขที่กำหนด



คุ้มครอง พลอดภัย ใส่ใจแรงงาน



กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



Ins. 0 2660 2059 สายด่วน 1506 กด 3 และ 1546



???

ถาม - ตอบ

Q
A



EP.3 การยื่นคำขอรับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในส่วนที่เป็นเงินสะสม เงินสมทบ และดอกผล



Q16

หากภายหลังพบว่าผู้รับเงินไม่มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ต้องดำเนินการอย่างไร ?

A16

หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้รับเงินไม่มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนฯ ผู้รับเงินมีหน้าที่นำเงินที่ได้รับไปคืนแก่กองทุนฯ ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งให้คืนเงิน หากไม่คืนเงินภายในกำหนด และพ้นระยะเวลาตามหนังสือเตือน 30 วัน ผู้รับเงินจะต้องเสียดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 5 ต่อปี ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด



คุ้มครอง ปลอดภัย ใส่ใจแรงงาน





???

ถาม - ตอบ

Q
A



EP.3 การยื่นคำขอรับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในส่วนที่เป็นเงินสะสม เงินสมทบ และดอกผล

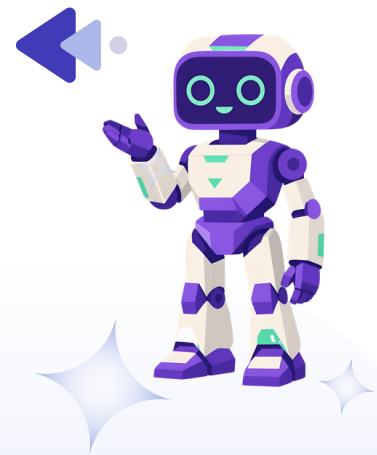


Q17

หากไม่เห็นด้วยกับผลการพิจารณาการขอรับเงินจาก
กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง สามารถอุทธรณ์ได้หรือไม่ ?

A17

สามารถอุทธรณ์ต่อ อธิบดีกรมสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงานได้ภายใน 30 วันนับแต่
วันที่ทราบผลการพิจารณา ทั้งนี้ การอุทธรณ์
และการพิจารณาอุทธรณ์ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่กฎหมายกำหนด โดยคำวินิจฉัยของ
อธิบดีให้ถือเป็นที่สุด



คุ้มครอง ปลอดภัย ใส่ใจแรงงาน





???

ถาม - ตอบ

Q
A



EP.3 การยื่นคำขอรับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในส่วนที่เป็นเงินสะสม เงินสมทบ และดอกผล



Q18

แบบ สกล.5 ใช้สำหรับอะไร ?

A18

แบบ สกล.5 ใช้สำหรับกำหนดบุคคล
ผู้พึงได้รับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
กรณีลูกจ้างถึงแก่ความตาย



คุ้มครอง พลอดภัย ใส่ใจแรงงาน



กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



Ins. 0 2660 2059 สายด่วน 1506 กด 3 และ 1546



???

ถาม - ตอบ

Q
A



EP.3 การยื่นคำขอรับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในส่วนที่เป็นเงินสะสม เงินสมทบ และดอกผล



Q19

ลูกจ้างต้องยื่นแบบ สกล.5 เมื่อใด ?

A19



ลูกจ้างสามารถจัดทำและยื่นแบบ สกล.5 ได้ตลอดเวลาที่มีสถานะเป็นสมาชิกกองทุนฯ โดยสามารถดำเนินการผ่านระบบ EWFUND หรือ EWF ทางเว็บไซต์ของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานได้ไม่จำเป็นต้องรอให้เกิดเหตุเสียชีวิตก่อน

คุ้มครอง พลอดภัย ใส่ใจแรงงาน

